

РАБОЧИЙ

Всебелорусская ежедневная рабочая газета—издание ЦК КП(б)Б и ЦСБС

16
СЕНТЯБРЯ
1932 г.
№ 206 (1541)
Год издания VI

Выполнить свои обязательства

Привлечение ленинградских рабочих об ударной подготовке к XV годовщине Октябрьской революции и призыв рабочих нашего минского завода «Большевик» об организации всебелорусской производственной переключки в Октябрьской годовщине встречает горячий отклик не только среди рабочих масс БССР, но и среди колхозников и др. трудящихся. Уже значительное количество предприятий БССР включилось в производственную переключку. Работники предприятий берут на себя обязательства по ликвидации производственного выпуска товаров и повышению качества продукции.

«Встретать революционные праздники, годовщины величайшую в истории человечества—Октябрьской революции новыми производственными победами и материальными достижениями, это уже установившаяся наша большевистская традиция».

Как раз в этих праздниках наиболее ярко выявляются те огромные достижения, которых достиг рабочий класс нашей страны под руководством коммунистической партии за годы пролетарской диктатуры. Неудивительно, что наша страна за эти годы достигла огромных успехов в развитии промышленности, сельского хозяйства, культуры и материального благосостояния широких трудящихся масс. На основе строительства социализма в нашей стране рабочий класс доказал трудящимся всего мира все преимущества социализма перед капиталистической системой. Там, где ту сторону границы—развал промышленности, упадок сельского хозяйства, необеспеченный рост безработицы, рост бедности, нищеты. Самоубийства безработных в Польше на фоне нужды и голода приняли массовый характер.

Здесь, в БССР необеспеченный рост промышленности, рост сельского хозяйства, общий рост производительности страны и рост благосостояния трудящихся масс. Полностью ликвидирована безработица, культурный уровень трудящихся масс значительно возрос.

И тысячи раз правы рабочие наших фабрик, которые призывают трудящихся БССР организовать массовую производственную переключку на улучшение работы наших предприятий, на лучшее обслуживание трудящихся в XV годовщине Октября.

Здесь, у нас, много трудностей, много недостатков, которые должны быть преодолены новым подъемом социалистического соревнования, улучшением хозяйственного, партийного, хозяйственного и профессионального руководства на предприятиях.

За последние месяцы мы имеем явный отставание в работе нашей промышленности.

Ряд предприятий БССР работали в июле—августе хуже, чем в прошлом году в эти же месяцы. Между тем, как раз в эти месяцы наши предприятия наиболее лучше были обеспечены сырьем и даже рабочей силой.

Основное зло в работе наших предприятий это—ослабление общего руководства—партийного, хозяйственного, и профессионального. Это лишний раз показывает работа витебских предприятий (см. сегодняшней «Работы»).

Предприятия Витебщины занимают особое место во всей промышленности БССР. Достаточно указать, что из 362 млн. продукции ширпотреба, которую должна выпустить промышленность БССР в этом году, 135 млн. падает на предприятия Витебщины. Витебские предприятия в первом полугодии этого года показали значительные успехи. Несмотря на ряд трудностей, которые имели место на предприятиях в деле ликвидации электротехники, повышения материальных, предприятий выполняли свой план не плохо. Иная картина наблюдается во II и III кварталах. В II квартале план выполнен на 92,5 проц., в июле план выполнен на 90 проц., а в августе—на 88 проц.

Ухудшение работы предприятий Витебщины объясняется исключительно плохим руководством со стороны хозяйственных и профессиональных организаций. Нет никакого руководства социальным и партийным. Хозяйственные бригады предоставлены самим себе. Вместо их роста имеет место развал существующих бригад.

Со стороны партийных, профессиональных и хозяйственных организаций нет последовательной борьбы и заботы об улучшении рабочего снабжения, об улучшении работы столовых, ЗРК, пригородных хозяйств и т. д. А ведь нельзя вести теперь ропительную борьбу за выполнение производственного плана, не борясь за улучшение рабочего снабжения, за улучшение бытовых и культурных условий рабочего класса. Нельзя ставить вопрос о покрытии задолженности по производственному плану, не занявшись вопросами снабжения, культуры и быта рабочего класса. Ни в какой мере это дело не выйдет. Прежде всего нельзя упускать интересы рабочего класса. Надо очень крепко, но большевистски бороться за интересы рабочего класса.

Это не осознали еще партийные, профессиональные и хозяйственные организации Витебщины. Отсюда и огромная текучесть рабочей силы на предприятиях. Отсюда и падение производительности. Борьба за улучшение материально-бытового обслуживания рабочих, за массовую воспитательную работу, особенно среди новых кадров, должна занять центральное место в работе партийных, профессиональных и хозяйственных организаций.

Одновременно должна быть во много раз усилена борьба за трудовую дисциплину, борьба с прогульщиками и лодыжками, борьба за большевистскую ударную работу. Это прежде всего относится к профессиональным организациям, которые очень мало уделяют внимания борьбе за поднятие трудовой дисциплины. Сильно и рядом на наших предприятиях сотни рабочих не выходят на работу без всяких причин. Это наносит полную дезорганизацию в работу предприятий. Профессиональные организации решительно не борются с этим злом.

Плохое планирование, отсутствие должного технадзора, ненадежность технического контроля—эти причины сыграли не последнюю роль в провале на наших предприятиях. Об этом говорит работа завода им. Ворошилова. Об этом лишний раз говорит и работа витебских предприятий. Плохое планирование, работа рыхлыми «штучниками» ведет к тому, как это имело место на витебских предприятиях, к оживлению, к составлению дутых сводок, по выполнению производственного плана, один для фабрики, другой для «внешнего» мира. Таков оживительный, таков формальный отношение к выполнению производственного плана по мобилизации рабочей массы на выполнение производственного плана, на ликвидацию провала.

Улучшить хозяйственное, партийное руководство фабриками, повернуть профсоюз лицом к производству так, как это решил последний пленум ЦКБС, сделать руководство на предприятиях более живым, конкретным, гибким, построенным на реализации шести условий т. Сталина—это основная задача, которая сейчас стоит перед нашей промышленностью. От улучшения руководства, от правильной организации труда, от правильного расстановки рабочей силы, от правильного руководства хозяйственными бригадами, социальным и партийным руководством тех организаций, которые рабочие берут на себя в связи с развертыванием производственной переключки.

Обязательство у нас теперь более, чем достаточно. Надо решительно бороться за выполнение своих обязательств и выполнять их надо не так, как многие витебские предприятия выполняют обязательства по статистическому плану.

Производственная переключка—большая массово-политическая кампания. Она мобилизует массы на ликвидацию провала, на выполнение производственного плана в XV годовщине Октябрьской революции. Партийные, профессиональные организации обязаны возглавить этот трудовой подъем рабочих.

Всебелорусская производственная переключка должна стать мощным рычагом по организации масс за немедленную ликвидацию провала на предприятиях и в XV годовщине Октября. Партийные и профессиональные организации отвечают за успешный исход этой переключки.

Энтузиазм рабочих масс и большевистскую настойчивость

на реализацию самообязательства, на выполнение и перевыполнение производственных заданий

Новые участники переключки

Дать дополнительно на 70 тысяч товаров ширпотреба

К уже ранее включившимся в всебелорусскую производственную переключку Витебским предприятиям за последнее время присоединились заводы имени Сталина и Ворошилова.

Ворошиловцы обязались добиться к 15 годовщине полного выполнения производственного плана по всем показателям, выпустить на 71.000 руб. продукции ширпотреба, открыть к 15 годовщине переоборудованную столовую с буфетом, довести количество кроликов до 65, развертыванием самозаготовок, обеспечить полностью картофелем рабочих и столовую.

В своих обязательствах ворошиловцы взяли на себя полный охват рабочих партийной работой.

— Мы обязаны снять с себя позорное

А. Магидо.

Щеточники Витебска и Гомеля, принимайте вызов!

Включаясь во всебелорусскую производственную переключку щеточники Крупской берет на себя следующие обязательства:

- 1) Выполнить задание на 100 проц. как по количеству, так и по качеству показателям.
- 2) Завербовать всех рабочих в вечерние школы и кружки, ликвидировать неграмотность и малограмотность.
- 3) Успешно закончить план 3 квартала и подготовиться к выполнению

плана четвертого квартала.

По выполнению производственного 3-го квартала и октября месяца мы вызываем на социалистическое соревнование все цеха нашей фабрики, особенно наборочный, ниспоя-зочный и отделочный, которые позорно отстают на сегодняшний день.

А также Витебский щеточный комбинат и Гомельскую щеточную фабрику.

По поручению рабочих: Треугольный цех.

Завод «Большевик» реализует свои самообязательства

Краснознаменный комбинат «Большевик» выполняет обязательства всебелорусской переключки фабрик и заводов, посвященной 15-й годовщине Октября.

Взяв на себя ряд конкретных обязательств завод уже приступил к их реализации. Объявлен внутри-заводской конкурс на лучший цех и бригаду. Августовский план выполнен на 110 проц. За семь месяцев работы перевыполнены все показатели производственного плана.

Уже разрешено по дом работам 560 шпорок для, ЗРК обеспечен картофелем для рабочего снабжения на 81 руб. Постройка заводской столовой идет успешно. Газоварная бойлерная работа по вербовке рабочих в школы. Работа по подготовке к 15-летию Октября перенесена в цех и бригаду.

Но за август месяц увеличилось количество прогулов. Это говорит о том, что частично ослабла массовая работа.

Также ослабил свою работу желательный цех, не выполняющий полностью производственной программы.

Надо углубить массовую работу, на ходу исправлять недочеты и неполадки, которые выявляются в работе, каждый ударник должен быть бойцом, добивающимся права на рапорт завода к 15-й годовщине Октября.

Рабочие завода: Шамес, Норкин.

Всебелорусский конкурс на лучший кирпичный завод

По-большевистски драться за каждый кирпич для социалистических строек

На заводе № 1 началась само-проверка выполнения взятых на себя обязательств

Завод № 1-3 только 6-го сентября включился в конкурс на полное выполнение планов

Дирекция, партийная, заводская и рабочая завода № 1 первые на страницах газеты «Рабочий» взяли на себя ряд конкретных обязательств по всебелорусскому конкурсу кирпичных заводов и вывели все кирпичные заводы в соревнование.

Чего же добились рабочие и руководство завода за время конкурса в своей работе, как выполняли свои обязательства?

За время конкурса значительно улучшилось общественное питание. Число мясных обходов увеличилось до 4 в пятидневку. Организация специального стола ударника. Цены на обеды не превышают 50 коп. В столовой окончательно изжиты очереди.

Рабочий обшуг фабрики тов. Сапельнов, присланный в помощь по ликвидации про-

рына провел большую работу по рационализации, при содействии тов. Сапельнова организована явочная рабочая кооперативная и рационализация.

За первую декаду сентября план по сырцу выполнен на 46 проц. и по онигу на 37 проц. Недовыполнение плана связано в значительной мере с недостаточным снабжением рабочей силой, которой завод обеспечен только на 51 проц.

До 6 сентября завод № 1-3 не включался во Всебелорусский конкурс, так как заводом совершенно не работало.

Отсутствие борьбы за улучшение рабочего снабжения и общественного питания привело к тому, что на заводе увеличилась текучесть и августовский план по сырцу был выполнен на 27,5 проц., а за первую декаду сентября—на 17 проц.

И только лишь в связи с выборами нового завода работа сдвинута с мертвой точки. Цены на обеды все еще продолжают оставаться завышенными.

Партийная не ведет никакой работы на заводе. Рядовой роли коммунистов на производстве не чувствуется. Комсомольская ячейка предостановила самой себе. Ею никто не руководит и не помогает.

Сотрудница «Искры» коммунист по стала организатором рабочих, не специализировалась о том, что старый состав завода не работоспособен, не реагирует на жалобы и запросы рабочих.

Мартыгинин.

Кирпичный завод № 8 делится своим опытом

Наш кирпичный завод № 8 за время всебелорусского конкурса преодолел следующие трудности:

Объявлен конкурс между цехами и бригадами завода. Самый передовой цех на сегодняшний день—это гофрированный цех. К каждому цеху прикреплен один работник из административно-технического персонала для помощи цеху администрации в руководстве социальным и всей работой.

В каждом цеху выпускается ежедневная, которая отмечает все недостатки, имеющиеся в работе, заносит на черную доску прогульщиков и опаздывающих, а на красную действительных ударников и лучших рабочих цеха.

В цехе гофрированной печи, бригада выгрузчиков перевыполняет даже встречную норму, несмотря на то, что раньше эта бригада состояла из пяти человек, а теперь на 3-х. Со стороны администрации налажено систематическое премирование лучших ударников за лучшие показатели в работе.

Выгрузчик Ратомский несмотря на то, что имел бюллетень вышел на работу и когда ему предложили уйти, он ответил: «Хоть нога немного и болит, но работать буду, на работе ско-

рей вылезусь. Я хочу показать симулянтам и прогульщикам как нужно работать». Тов. Ратомский не ушел с работы потому, что его бригада взяла обязательство выполнить производственное задание полностью и его уход мог бы сорвать выполнение этого обязательства.

В результате ударной работы за первую пятидневку сентября план выполнен на 84 проц., за вторую—на 117 проц., третьей пятидневке—118 проц. Бригада выгрузчиков взяла на себя обязательство выгрузить вместо плановых 23.000 штук кирпича в день, новых 24.000 штук кирпича на заводе № 1.

Бригада палочников вместо 4 человек взяла на себя обязательство работать втроем и вместо 8 метров, держит 11 метров равномерного огня, добившись производительности в 23.000 планового задания в день до 25.000. В этом бригаде оказал значительную помощь инструктор объединения тов. Шимин.

К прессу прикреплены смежные бригады, которые перед работой принимают, а после работы сдают машины на ходу, благодаря чему в основном ликвидированы простои по техническим

причинам. Производительность прессы, вместо нормы в 20.000 штук увеличена до 27-28 тысяч в день.

Отстают палочники № 2, так как на ней работают некаленированные рабочие, фабрикационеры и там много прогульщиков.

Но и здесь товарищеский суд призвал к порядку лодырей и симулянтов. Для формовщиков установлена премиальная система оплаты труда. За норму получают по 3 р. 16 коп., а сверх нормы по 3 р. 50 коп. за тысячу кирпичей.

Инструмент, и производственный инструмент закреплен за каждым рабочим. Это дало возможность уменьшить количество поломок и порчи. Так за июль, когда инструмент не был прикреплен самою по три лампы на рабочего, а в сентябре еще ни одной лампы не было.

Для ударников организован специальный стол, через который они лучше снабжаются по сравнению с прогульщиками и симулянтами.

Опыт нашего завода нужно перенести на другие заводы, которые еще отстают.

Савинович, Пинкуль.

Выполнением финансового плана 3-го квартала обеспечим финансирование социалистического строительства

Финансовый план 3-го квартала предприятия исключительно серьезные требования по всей финансово-кредитной системе, по всем ударникам фронта, партийным, советским, комсомольским организациям и всей общественности. 3-й квартал, являющийся кварталом широкого развертывания хозяйственного строительства, кварталом завершения широты программы дорожных работ, кварталом, в котором начались и широко развернулись различные виды заготовочных.

Необходимо отметить, что в условиях текущего года, третий квартал представляет особые трудности еще и потому, что в этом году все работы заготавливаемые продукты в колхозах, производятся по плану безлимитных расчетов, как это имело место в прошлом году, а за наличный расчет, или же колхозы получают от соответствующих заготовительных организаций денежные переводы Госбанку, по которым колхозы также имеют право получить причитающиеся им за аграрные продукты средства наличными деньгами. Все эти условия, вместе с необходимостью своевременной и полной выплаты по всем текущим расходам и полного погашения задолженности по зарплате, требует своевременного и полного выполнения финансового плана третьего квартала и, в частности, плана мобилизации средств.

С другой стороны, третий квартал является кварталом наибольшей насыщенности денежными средствами как колхозного, так и единичного сектора деревни. Большие средства поступают в распоряжение населения от заработной, заготовочных, дорожному строительству, сезонным работам и от колхозной торговли сельско-хозяйственными продуктами.

Эти благоприятные возможности должны быть обеспечены бесперебойно, своевременно и полностью выполнением плана по всем направлениям. К сожалению, выполнение плана мобилизации средств на 10 сентября (70,1 проц.) и контрольного задания по общему финансовому плану (67,1 проц.), показывают, что выполнение финансового плана третьего квартала находится под угрозой срыва и что целый ряд городов и районов не смогли по большевистски развернуть работу по выполнению плана, не смогли поднять борьбу за выполнение его на уровень важнейших хозяйственных политических задач. Только четыре района (Затиховский, Могилевский, Климовичский и Сиротинский) достигли, выполнили и перевыполнили свои планы. Застыли другие, передовых районов приближаются к его выполнению (Мелитинский, Старобинский, Крас-

нослобовский, Любанский, Брагинский, Туровский, Житковичский, Логойский, Лунинский, Ошмянский, Дзержинский, Слуцкий, Бешенковичский, Милославский и др.) в то время, когда целый ряд других районов до сих пор не могут выйти из того глубокого финансового провала, в какой они поставили себя благодаря отсутствию четкого, оперативного руководства, инпорированию директив с массовой работой и опережающей ставкой на самострой (Речица, Старые Дороги, Червень, Кличев, Бельчицы, Овруч, Тереховка, Глуск, Лоев, Ветков, Береза и Ветка).

Совершенно непонятно и недопустимо отставание и срыв плана крупнейшей пролетарской централи (Гомель—67,5 проц., Витебск—69,7 проц., Могилев—58,3 проц., Рубеж—51,9 проц.) в течение ряда кварталов, показывающих пример борьбы за выполнение плана, развертыванием широкой организационно-массовой работы и показавших замечательные формы и методы борьбы за выполнение плана. Отставание этих городов в третьем квартале не может быть терпимо. Общественность и финансово-предпринимательские эти городов сейчас же должны произвести боевую проверку всех этих участков работы, мобилизовать все свои силы на ликвидацию наметившегося провала, на восстановление

своей, многими кварталами добытой, чести стоять в первых рядах среди городов и районов республики. Остальные отстающие города и районы должны понять, ту величайшую ответственность, которую они несут в деле выполнения финансового плана, по которому своей бездельностью в области выполнения финансового плана они срывают выполнение плана республики в целом, ставят под угрозу выполнение огромнейшей программы социалистического строительства, способствуют созданию нетерпимых в советских условиях массовых трудностей.

Формы и методы работы передовых районов стали широко известными. Отстающие районы должны использовать у себя опыт передовых районов и не на словах, а на деле приступить к практическому их осуществлению.

Четкой расстановкой сил, поднятием всей массы на выполнение величайших задач, стоящих перед нами на данном этапе, способностью по большевистски соединять все хозяйственно-политические кампании, проводимые на селе, с выполнением финансового плана—добиться полного и своевременного выполнения финансового плана по всем районам, по всем платежам—такова задача.

Ляхов.

Каждый упущенный день углубляет прорыв, максимально усилить вывозку дров из леса

Темпы завоза дров в Минск падают

Прибыло:

11 сентября;	12 сентября;	13 сентября;	14 сентября;
2 ВАГОНА	66 ВАГОНОВ	63 ВАГОНА	31 ВАГОН

меньше острый вопрос о доставке дров на квартиры рабочих. УМТ, наконец выполнил поставленное горкома задание и выдал 20 вагонов для развозки дров по городу. Работы больше не приходится обращаться к частнику. Доставка дров дрова обходится ему в 8-10 рублей, вместо 25-30 руб.

Однако, мы до сих пор не обеспечили население топливом только извозом, но и многим больше обеспечена и промышленность.

В последние дни работы завода дров в Минск снова топила печь. 12 сентября прибыло 66 вагонов, 13/IX—63 вагона и 14/IX—31 вагон. Количество падающих дров и желез

надорожных станциях быстро уменьшается, а вывозка дров из леса проходит черепашьими темпами. Прикрепленные к Минску лесопромысловые выезды в третьем квартале только 19 проц. заготовленных дров.

В последнее время со всей остротой встал вопрос об усилении вывозки дров из леса к железнодорожным пунктам. Горпрофсоюз уже принял меры для отправки в лес рабочие бригады. Крупнейшие ЗРК Минска прикреплены к отдельным лесопромыслам. ЗРК получают от горкома мандаты и в ближайший день в лесопромыслы выезжают рабочие бригады.

Рабочие ударники должны перенести свой производственный энтузиазм, свой опыт организации масс на ударные темпы в лес.

Для усиления темпов вывозки дров из леса, должна быть также увеличена количество тракторной. Вербовкой тракторного транспорта на местах вывозки дров. Собственный транспорт леспромыслов используется безобразно—загружены только на 40-50 проц. Разукрупнение руководств леспромыслов о том, что работу собственного транспорта срывает недостаток фуража, не помогает критике, так как леспромыслы только и делают, что увеличивают фуражом обеспеченность полностью.

Рабочие ударники на местах должны продолжать и тем, чтобы весь общественный транспорт леспромыслов работал с полной нагрузкой на вывозку дров из леса. Вербовочный аппарат леспромыслов должен немедленно развернуть широкую кампанию по вербовке полнов. Леспромыслы не должны задерживать раскладки с подвозом на вывозку дров.

20 сентября горком приступает к выдаче ордеров на предварительную подвозку дров на пункты МПРК. Пока будет выдано 1000 ордеров. До сих пор еще имеется задолженность по ордеру, распределенным между ЗРК. Для удовлетворения в срок заявки леспромыслов, в адрес горкома должны прибыть в день в среднем по 70-80 вагонов дров. Из этого количества через горком снабжения также школы, больницы, детские сады и хлебозаводы.

Только при условии резкого повышения количества вывозки из леса дров, возможно будет усилить отгрузку дров в Минск.

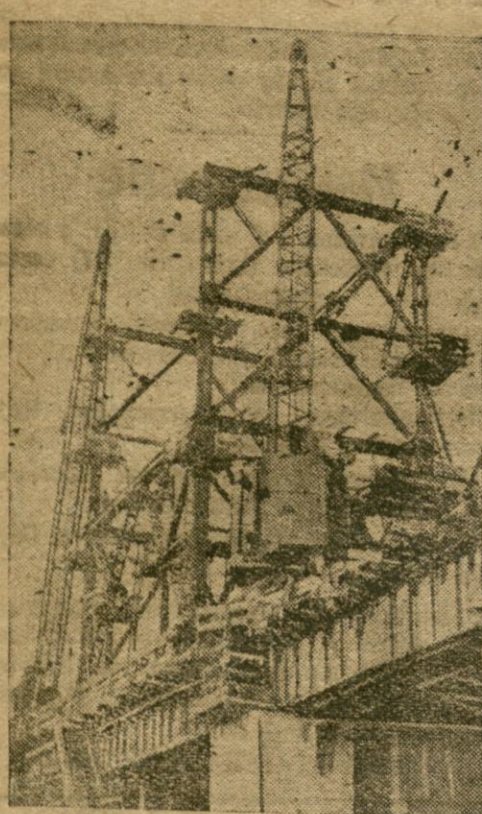
Рабочая общественность Минска и леспромыслов, районные организации на местах должны к вопросу вывозки дров из леса подойти со всей серьезностью.

Н. ТИН.

ПРЕДПРИЯТИЯ ВИТЕБЩИНЫ НЕ ВЫПОЛНЯЮТ ПРОМФИНАНПЛАН

Прорыв на предприятиях Витебщины — удар по всей промышленности БССР

ПИСЬМА РАБОЧИХ



Монтаж мощного крана для подъема щитов «Стонен», которыми будет регулироваться движение воды через гребенку плотины (Днепрострой)

„Чырвоны Кастрычнік“ ослабил темпы

МОЗЫРЬ. Краснознаменная фабрика „Чырвоны кастрычнік“ все время была передовой в борьбе за выполнение промфинплана не только в БССР, но и по всему СССР. Промфинплан по экспорту за первое полугодие был выполнен на 106 проц.

В последнее время кривая производительности пошла вниз. Промфинплан за август по экспорту выполнен на 69 проц., а по общему плану — на 42 проц. Уменьшились успехами, руководством фабрики брошено все работы на самотек. На фабрике не хватает рабочей силы, ослабла трудовая дисциплина, увеличились самовольные прогулы.

Причины прогулов — плохая организация труда на производстве, плохая расстановка рабочей силы. Старые рабочие Табакмахер, Отыл, партией Журавель и др. не выходят на работу из-за того, что их не ставят там где они хотят. Бригада в составе Мазюха (директор-помощник), Журалы, Лусты, Курнар и др. после завтрака вместо того, чтобы идти на работу, уходит в сад за яблоками, вследствие этого станки простаивают 20 минут.

Треугольник, в особенности партколлегии и фабком партии борьбы с прогульщиками не ведут. Парторганизация на производстве сильно ослабла.

Помогите избавиться от вредителей рабочего снабжения

(Письмо группы рабочих торфозавода Михановичи)

Вопросам улучшения рабочего снабжения уделяется сейчас исключительное внимание. Но нашим михановичским кооператорам это шипит.

В значительной мере такими отношениями к работе со стороны михановичского торфозавода можно объяснить то, что торфозавод выполнял промфинплан на 63 проц., что текущие рабочие долги до 800 человек за сезон, в то время когда всего торфозаводу необходимо 250 рабочих.

Заведующий столовой В. Савин систематически недопалает продукты на кухню, а в расход списывается вся норма.

Часть рабочих, которые не пользуются столовой, должны получать продукты на руки. Однако, это не так легко дается. Многие уже по несколько месяцев не получают продуктов. Директор фабрики все время занят. Прибыльщики промфинплан распределяют таким образом, что рабочим они попадают в минимальной степени.

Заставная безхозяйственность со стороны руководителей столовой привела к тому, что два раза было списано мясо, а также 70 кг рыбы. Стоимость всех продуктов была зачтена в стоимость хлеба. Из-за этого стоимость хлеба доходила в отдельные дни до 2 рублей. Устанавливать такую цену хлеба в столовой торфозавода мы считаем преступлением, так как много рабочих вынуждены платить всего от 2 до 3 рублей в день.

Обо всех этих фактах восточного разбавления продуктов и т. д. знает как директор фабрики, так и торфяники и торфяков „Ударник“, но никаких мер не принимают. Более того, голова нашего торфозавода, тов. директор Радон, председатель торфяной Олеше, совместно с заведующим столовой Савиным распределяют прибыль между собой. На развитие самозаготовок, на организацию овинизации, крошечная сумма не обращает внимания.

Можно ли иначе, чем вредительством, назвать то, что за последние 10 суток снейшей нахали, каждый день дохнут кролики.

Самым по 2-3 дня не кормились, из-за этого тысячи рублей потрачены зря.

Можно еще привести много фактов скверной работы торфяно-кооператоров торфозавода „Михановичи“. Но мы считаем, что и приведенных достаточно, чтобы обратиться к местным партийным организациям с просьбой помочь нам очиститься от вредителей рабочего снабжения.

Группа рабочих.

Помещая письмо группы рабочих михановичского торфозавода, мы требуем немедленного расследования деятельности михановичского торфянокооператора и привлечения к суду всех лиц, виновных в разбазаривании фондов рабочего снабжения.

Очковитательство — вместо конкретного руководства. Рабочее снабжение — забытый участок. Социализмом, ударничеством, хозяйственными бригадами и никто не руководит. Решения ЦК партии о перестройке партийной работы плохо выполняются на предприятиях Витебска

На 362 миллиона рублей должна быть легкая промышленность БССР предметов широкого потребления. Из этой суммы — 135 миллионов рублей падает на промышленность Витебщины.

Это обстоятельство возлагает особые задачи на партийные, профессиональные и хозяйственные организации Витебска в борьбе за выполнение промфинплана. Прорыв в выполнении промфинплана на предприятиях Витебщины — удар по всей промышленности БССР. Этого не осознали витебские организации.

Предприятия Витебщины из квартала в квартал не выходят из полосы прорывов. Если в первом квартале 1932 г. имелись космические причины, тормозившие выполнение плана, как неподача электроэнергии Востроком, то во II и III кварталах таких причин нет. Наоборот, имеются все возможности для выполнения плана, но план не выполняется. За II квартал план выполнен всего на 92,5 проц., за июль — на 80 проц., за август — на 87,7 проц.

Чем же объясняется такой прорыв?

ЦК партии в своем постановлении требовал от партийной организации конкретного руководства работой фабрик. Этого руководства на большинстве предприятий не было и нет. Борьба за промфинплан ведется урывками, так называемыми „спринтами“, „декадниками“, „мимолетами“, а системной организацией большинства борьбы за промфинплан нет. На большинстве предприятий в руководстве еще продолжает господствовать оппортунистический самотек. Эти объяснения не скрывают, которые мы имеем в выполнении промфинплана. На отдельных предприятиях продолжает вестись неправильно учет выполнения промфинплана.

На шеткобинате, на конзаводе существует двойное исчисление выполнения промфинплана — одно для предприятия, — несколько увеличенное, а другое для „снегового употребления“. Так, завод для „снегового употребления“ говорит о прорыве, а по общепринятым сведениям — на предприятиях полное благополучие в выполнении плана. Больше того, план даже досрочно выполняется (шеткобинат). Такое очковитательство деморализует ударников и вызывает недоверие к фабричным данным.

На трикотажной фабрике им. К. Цеткин, официальное выполнение плана считается по ссеме машин, т. е. с вязаного цеха, а не с последнего процесса. Поэтому все внимание фабричных организаций уделяется только этому цеху, а по существу законченным полуфабрикат считается только тогда, когда он проходит швейно-котельный цех, вернее, когда он передается фабрике „КИМ“ для отделки. Из-за такого неправильного исчисления выполнения промфинплана получается, что на 1 января 1932 г. на фабрике им. К. Цеткин осталось полуфабрикатов на сумму 405.407 рублей в то время, когда по плану должны быть всего на 100 тысяч. Таким образом, продукция на 300 тыс. рублей, засчитанная в выполнение плана, фактически осталась лежать на предприятии без движения. Такое положение имеется и на сегодняшний день.

ХОЗРАСЧЕТНО НЕ РУКОВОДЯТ

Большинство предприятий в Витебске добили крупных успехов в постановке учета, применялись к цеховому хозяйству. На ф-ках К. Цеткин, „Профинтер“, конзаводе и др. выводится актуально каждый месяц результаты выполнения плана. Но никто эти материалы не использует ни для повышения заработной платы, ни для повышения производительности. Убытки продолжают расти, на 1-ое августа они возросли до 76.785 р.

Но ни один директор предприятия не использовал хозяйствен цехов для улучшения работы цеха, для борьбы с безхозяйственностью, на мобилизацию внутренних ресурсов. Работа цехов рублем не контролируется, в результате — остатки незавершенного производства растут.

На „Белгидроэлектростанции“ в отдельных цехах остатки незавершенного производства превышают установленный лимит в 2—3 раза. Несмотря на это застойный цех продолжает отгружать цехам полуфабрикаты, сектор снабжения фабричной и т. д.

Как правило, ни на одном предприятии по окончании месяца не составляются хозяйственные обзоры выполнения плана-заказа по цехам, не обсуждаются результаты деятельности цехов, результаты выполнения хозяйств. Это привело к тому, что фабрика им. В. Цеткин имеет убытки на 1 июля 77.591 рубль, а на 1 августа — на 93.561 р. Фабрика „Профинтер“ только с мая 1932 г. имеет убытки 38.833 р. Ни местные партийные организации, ни хозяйственные объединения, эти результаты не интересуются, не рассматривают, не реагируют.

СОСРЕВОЗОВАНИЕ И УДАРНИЧЕСТВО ОСТАЛИ

В начале этого года соревнование получило большое развитие на витебских предприятиях. Местные организации организовали конкурсы на лучшие предприятия. Лучшие предприятия присуждаются переходящие знамя. Горюет партия, горюет социал-демократическая партия, и действительно в те месяцы план выполнялся несравненно лучше. В марте план выполнен на 102 проц., в апреле — на 95 проц. Характерная борьба за план в апреле. В связи с подготовкой к 1-му мая кривая выполнения промфинплана пошла вверх.

Хозяйственным бригадам на фабриках не уделяется совершенно внимания, запущен учет. На фабрике „Синдиг индустриализации“ с июля с. г. не руководят ударничеством, и только сейчас сызнова назначается вербальная ударников, организации хозяйственных бригад. На этой фабрике есть еще цеха, не имеющие ни одной хозяйственной бригады.

На фабрике им. Лексера хозяйственные договоры подготовлены, бригады выполняются, но эти договоры, по договору не подписаны, о них не знает рабочий масса еще и на сегодняшний день. Лучшие хозяйственные бригады на фабрике К. Цеткин распались из-за отсутствия работы с ними.

На шеткобинате в официальных отчетах фигурирует 40 хозяйственных бригад, а когда стали проверять, то оказалось, что живых осталось всего 30. Оппортунистическое отношение к руководству вышней формой соревнования — хозяйственными бригадами со стороны торфозавода и фабричных организаций, при отсутствии массового воспитательной работы на предприятиях, привело к ослаблению борьбы за промфинплан, увеличению текучести рабочей силы.

На ф-ке К. Цеткин за II квартал принято 328 рабочих, уволено 424, за июль принято 32 рабочих, уволено 194, за первую декаду августа уволено 34 рабочих. При таком положении важнейший цех с точки зрения завершения процесса производства укомплектован на 65-68 проц. Отсюда планы выполнены по отдельным дням: 56, 53, 64, 43 проц. и 2 сентября план выполнен всего на 38 проц. Прогноз прогулов по неуважительным причинам растет и доходит на „Белром металлостроитель“ до 6,5 проц., на „Профинтер“ — до 5 проц.; такая же картина на остальных предприятиях. Качество продукции продолжает оставаться на низком уровне.

РАБОЧЕЕ СНАБЖЕНИЕ.

Главнейшая задача, стоящая в данный момент перед рабочим классом — организация рабочего снабжения в витебских условиях — не разрешена. Сев в кооператив проведен скверно, низкокачественно. Еще хуже проведена промфинплан, в результате чего пригородные хозяйства не удовлетворяют предъявляемым к ним требованиям.

Особое внимание заслуживает работа фабричных столовых.

Стоимость обедов с мая возросла в 2-3 раза. Обеды календаризируются ежедневно. Запасов продуктов столовые зачастую не имеют. Передовые работники обедов заставляют от заготовленных в тот же день продуктов. Продукты заготавливаются на городском рынке и за столовой платят за них любую цену, которую у него запрашивают, не считаясь с дороговизной обеды. Ежедневная календаризация обедов нарушает нормальный ход работы предприятия: рабочему приходится стоять каждый день 10-15 минут только для того, чтобы купить обеденный талон, каждый старается раньше стать в очередь, чтобы меньше стоять, а отсюда случаи ухода с работы до туалета.

Вместо того, чтобы бороться за дешевый продукт, за снижение издержек расходов — парторганизация ряда предприятий пошла по пути наименьшего сопротивления, выполняя решения отсылать рабочих обеды по почте не дороже 40 коп., обеды мясные — 70 коп. (парторганизация фабрики „Двина“, им.

К. Цеткин, „Синдиг индустриализации“), а обеды все-таки стоят 65 и 90 коп., а порой 1 р. и 1 р. 20 коп. Разница в цене на обед в таких случаях покрывается администрацией фабрики. На такое „улучшение“ израсходованы тысячи рублей государственных денег исключительно из-за неперспективности заводских организаций в борьбе за улучшение рабочего снабжения.

Трест общественного питания не является хозяйством столовой, хозяйственной деятельностью столовых не руководит. Он не в состоянии снабжать столовую даже теперь, в летнее время, в достаточной мере овощами. Работа парторганизации по рабочему снабжению на предприятиях извращена. Вместо помощи ЗРК в его работе, вместо правильного планирования рабочего снабжения, вместо ликвидации и укрепления продовольственной базы — пом. директора по рабочему снабжению превратился в старшего агента по снабжению столовой. Пом. директора получает на руки по несколько тысяч рублей денег („Профинтер“, ф-ка им. Лексера), сам выезжает в кооператив, покупает овощи, скот, свиней, провансов и т. д. Это все заготавливается для столовой. Это делает ЗРК, директор по рабочему снабжению не знает, и ЗРК вообще стоит в стороне от самозаготовок.

В продовольственных конференциях пом. директора по рабочему снабжению, ЗРК и парторганизация оказались совершенно неподготовленными. На сегодняшний день на ф-ке им. Лексера, шеткобинате, „Профинтер“ нет планов снабжения рабочих, а имеющиеся планы общи и неконкретны. Парторганизация при таком планировании лишена возможности проследить за ходом работы по самозаготовкам. Совершенно не обеспечено финансирование заготовок.

Руководство Белгоссоюза своими ЗРК почти отсутствует. Горпарсовет делами рабочего снабжения не только не руководит, но даже и не участвует.

ФАКТЫ ПОКАЗЫВАЮТ, ЧТО РЕШЕНИЯ ЦК И ЦК В ВИТЕБСКОЙ ПАРТИОРГАНИЗАЦИИ В ЧАСТИ УЛУЧШЕНИЯ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ НЕ ВЫПОЛНЕНЫ.

В развитии решения ЦК витебский горком организации вынесением своего решения, по контролю за выполнением этих решений ни горком, ни горбю не организовали.

Партийные и хозяйственные организации на предприятиях продолжают работать по старинке. Исторические условия т. Сталина не осуществлены.

Парторганизации не повинулись лицам и производством, не перестроили своей работы по-новому.

Промфинплан витебских предприятий выполнен не реалистично. Это доказывают результаты последних дней. На 16-ти предприятиях, выходящих горюетом для наблюдения, в 1 и II декадах августа, план выполнен только 3 предприятиями, а в III декаде при разрывании массовой работы выполнены и перевыполнены промфинплана имеются уже по 6-ти предприятиям.

Это дает нам полное основание требовать от витебской парторганизации немедленно развернуть борьбу с безхозяйственностью за промфинплан.

Тяжко.

„ЖАЛОБ, КАК ТАКОВЫХ, НЕТ...“

(Рейд ударников „Труда“ и „Рабочего“)

Доброжелатель, получив от ЦПСБ форму учета репарирования на рабочие письма, написал резолюцию: „Тов. Ковалевский! Завести особую учет жалоб, если таковые будут поступать к нам“. Не верится тов. Доброжелателю, чтобы сезоны когда-нибудь узнали о существовании ЦП.

Нет жалоб и в ЦП союзом невинных, деревобделочников, мясо-рыбников, швейников... Член президиума ЦП союза невинных тов. Левинсон не знает, чем обидеть такое страшное явление.

Вероятно, фабзавкомы реагируют, — говорит он.

А вы проверяли?

Нет, — проверили, — краснеет тов. Левинсон.

Крайне удивляет отсутствие жалоб и председателю ЦП союза мясо-рыбников тов. Яценко.

Решение были жалобы, но решение вопрос этот не ставился (1). Теперь и жалоб, как таковых, не стало...

И тов. Юрочка сам не замечает, как выдает себя с головой. Понятно, что принятой отуступкой рабочих жалоб является именно то, что „раньше вопрос этот не ставился, что не было нужного реагирования на рабочие письма. Это видно хотя бы из того, что сейчас, когда вопрос „уже поставлен“, когда есть соответствующие директивы IX съезда профсоюзной и секретариата ВЦПСБ, отнесение к жалобе рабочего самое бюрократическое. Например, на учет ЦП имеется лишь одна жалоба работника о том, что ей не выдали оплодотворенную 35-ти рублевою облигацию займа 3-й репарацией. ЦП союза „репарировало“ так: предложено фабрику разорвать это дело и в соответствующей графе написать „оплодотворено“.

Швейники тоже горюет в догадках: почему в ЦП жалоб не посылалось. А директив от фабзавкома просто. Ответственного лица за разбор рабочих писем нет. „Все сидит на периферии и технически невозможно организовать это дело“ — объясняет секретарь союза Искренний. Есть одна жалоба, присланная на ЦПГ БССР. Работница витебской швейной фабрики жалуется, что 6 месяцев она работала инструктором, с работой справлялась, но по почему-то перешла в рядовые работницы. ЦП запросило фабрику, последний ответка, что она работница с работой не справлялась. И на этом ЦП поставило точку. Жалоба рабочих обидчивой швейной фабрики на частные обиды подтвердилась, но

забыта не был приказом, так как „цеховой приказ был отменен, фабком уже часто меняется“. Заметили в газетах о плохой работе столовой михановичской фабрики „Октябрь“ ЦП не интересовалось, ибо на фабрике работала комиссия ЦК союза, „вернее ее не записывали“. Не интересовались и письмом работницы фабрики им. 1-го мая тов. Липиц в газете „Звезда“ с жалобой на фабрику, который по обещанию с после тяжелой болезни диетическим ел и заставлял, когда директор заставлял ее работать после того, как она вторично заболела. „Это дело фабкома“ — об этом при чину неумолимости зав. отделом снабжения тов. Шуляков. Удивительно ли после этого, что ЦП не получает жалоб.

Несколько лучше обстоит дело в ЦП союза нарпит. Бригада показала делую кучу копий бумаг, писанных швейными и чужими. В каждом отношении указан срок для ответа. Для расследования некоторых жалоб выслажены работники ЦП. Но и здесь еще много недоделок. 25-го июля в газете „Звезда“ было помещено письмо работницы витебской столовой № 326 Искренней о несправильном увольнении ее. В том же письме говорится о оплодотворенных, разбавленных продуктах, записке самокритики. Только на днях выехала в Витебск работница ЦП для расследования. Почти полтора месяца чего-то ждали руководители ЦП.

Со всем плохо поставлено реагирование на рабочие письма в Белбюро ЦК им. В. Ленинского профсоюзной, где есть учет прокомментированных. Выделены ответственные за разрешение рабочих жалоб член президиума и заместитель. Устанавливаются сроки окончательного расследования. Проверка выполнения этих сроков. Формальным отпискам низовых профсоюзных организаций не разрешается отступать. Но и в этой организации нет добровольческого актива для расследования жалоб. Не все жалобы поступают в ответственный отдел, а лишь члены президиума. Ответ выделенному члену президиума о его работе по заслушанию ли разу. Но проверялось до сих пор и реагирование на рабочие жалобы в низовых ячейках.

С возмущительным фактом волонтеры бригады столкнулись в ЦП союза деревобделочников. Тов. Игнатич в своей речи на IX съезде профбюро рассказывал, что тов. Сталин получает много писем с жалобами и что он прежде всего заставляет соответствующие органы исправлять несправедливость. Одно такое письмо — жалоба большого tuberculosis рабочего рабочего обидчивого комбината на мест-

норрует столовую. Никакие орехи, несмотря на обещания, столовой не отпускают.

Одними обещаниями рабочее снабжение улучшить не будет. Мы считаем, что управление строительства неправильно поступает, не создавая в своей столовой благоприятных условий для работы. Это сильно отражается на успешном ходе строительных работ.

Августин, Польский.

„Рабочий“ ждет срочного ответа начальника строительства ЦП о принятых им мерах и обеспечении нормальных условий работы столовой.

Больше внимания учительству

(Письмо из Погострского района)

Писем сгнала „Рабочего“ о том, что подготкованные погострских школ к новому учебному году обрываются — состав работников школ озабочен.

Однако, наши общественные организации по оказанию учителям всякой помощи. Райкомсоюз игнорирует директивы о снабжении учителей. Умно тиски как по распределению райкомсоюза учителя не выданы хлеб. Никаких других продуктов местное сельское хозяйство не выдает.

Подобное отношение к учителям срывает работу школ. Школы не полностью укомплектованы. Из-за отсутствия учителей 60 детей трудящихся Погострского сельсовета не принимают в школы.

Местные партийные и общественные организации должны окружить заботой и вниманием работу наших учителей. Нужно немедленно отменить распоряжение райкомсоюза о выдаче учителям продуктов и хлеба.

Максимович.

„Рабочий“ ждет срочного ответа по существу фактов, изложенных в письме от Погострского района КП(б)Б.

Рожнев.

„Рабочий“ ждет ответа дирекции совхоза „Несетя“.

Оживить работу Осодмила

(Письмо рабочего)

У нас имеется организация имени т. Общественности содействия милиции. Эта организация призвана сыграть большую роль в деле помощи рабочих масс в ответственной работе рабоче-крестьянской милиции. На каждом заводе, фабрике имеются ячейки Осодмила. Но беда в том, что никакой работы в этих организациях не ведется.

Первая и единственная работа проделана с нами — это было вручение значков и членских билетов. Больше же желание рабочих на практике оправдать звание осодмилца — не удовлетворяется.

Нужно оживить Общество содействия милиции.

Тяжко.

Не можем получить облигаций займа

Работники михановичских хлебных заводов в свое время подписались на заем 3-й репарацией год вилителю. Но они никак не могут получить в Белпромхлебе оплодотворенных облигаций займа. Среди облигаций находятся и те, на которые в последних тиражах были выпущены, но работники прилапка не могут их получить.

Ждем срочного ответа администрации Белпромхлеба.

Л. Гурвич.

Каков секрет свойственны всем ЦП союзам?

Ни в одном ЦП (за исключением Белбюро ЦК ж. д.), точно так же как в ЦПСБ, не наделен учет репарирования на рабочие письма. ЦП забыли указать тов. Кагановича на IX съезде профбюро, что „из всех видов профсоюзной статистики самый необходимый — это учет результатов рабочих писем, заявлений, предложений, жалоб“.

Во всем этом деле характерно следующее: даже письмо из секретариата тов. Сталина не могло заставить профбюро ускорить темпы расследования и оно маринилось почти два месяца.

Ни в одном ЦП, не исключая и ЦПСБ, нет добровольческого актива для проверки рабочих жалоб.

Ни одно ЦП не проверяло, как фабзавкомы реагируют на рабочие жалобы, точно так же, как ЦПСБ не проверяло, что делается в этом отношении в ЦП союза.

Ни в одном ЦП вопросы реагирования на рабочие жалобы не были предметом специального обсуждения.

С такими отступлениями вступают профбюро ЦП БССР в 5-й месяц реализации решений IX съезда профбюро, где сказано весьма четко: „Сейчас профсоюз требует от всех профбюро, начиная от ЦП союз и кончая цеховыми комитетам, решительной борьбы с игнорированием и пренебрежительным отношением к обслуживанию материальных и культурно-бытовых потребностей рабочих, и „мелочных“ рабочего быта, с неадекватным и бюрократическим отношением к жалобам рабочих на недостатки в производстве, быту, в кооперации, госпарате и т. д.“

Бригада „Труда“ и „Рабочего“:

Фельмо Петр, Дорожин Илья, Малыш Лука, Тарасов Константин, Арнявич Осип, Казаневич Стефан, Карасай Василий, Буруло Яков, Дубров Назим (бригада железнобетонников), Сивец „Рабочий“, О. Лендер „Труда“.

3. „РАБОЧИЙ“ № 206 (154)

